

# AZUBI AFRIKA

IHR ZUGANG ZUM WELTWEIT GRÖSSTEN  
UNERSCHLOSSENEN TALENTPOOL



THE TECHNOLOGY IMPACT COMPANY



## PROGRAMMÜBERSICHT



### DIPLOM

Azubi Afrika ist ein staatlich anerkannter Diplomstudiengang in Bildungskooperation mit anerkannten Partnern.



### ZIELGRUPPE

High Potentials aus Afrika mit Bachelor Abschluss in MINT-Fach treffen auf Unternehmen mit Mut, innovative Pfade zu beschreiten.



### THEMENBEREICHE

In 18 Monaten werden die besten Talente zu Spezialisten in folgenden Bereichen geformt: Data Engineering, Cybersecurity, DevOps / Testing Automation.



### PRAXISPROGRAMM

Partnerunternehmen können eigene Inhalte in das Programm einfließen lassen und nach Abschluss Talente langfristig beschäftigen.

# MITMACHEN LOHNT SICH!



Afrika hat die am stärksten wachsende Bevölkerung unserer Erde. Viele Regierungen haben intensiv in Bildung im IT-Bereich investiert. Doch es fehlt an berufsrelevanter Ausbildung sowie an attraktiven Jobs vor Ort. Genau an dieser Stelle setzen getINNOtized und Azubi Afrika an – seien Sie dabei!

Azubi Afrika rechnet sich. Die Kosten eines High Potentials aus dem Programm liegen bei <20% eines IT-Experten aus Deutschland und bei <40% einer klassischen Offshore-Lösung. Die Kandidaten, die es durch unsere Auswahl schaffen, gehören zu den besten 1% - und deren Spezialausbildung wird passgenau an ihre Unternehmensbedarfe angepasst.



Das Programm ist darauf ausgelegt, Partnerunternehmen die Arbeitskräfte langfristig und exklusiv zur Verfügung zu stellen. Damit ist Azubi Afrika ideal für Firmen, die in einen nachhaltigen Aufbau Ihrer IT-Kompetenzen interessiert sind oder auch auf der Suche nach einem Zugang zum afrikanischen Markt sind.

# PROGRAMMSTRUKTUR

## DER WEG ZUM DIPLOM

Auf dem Weg zum IT-Spezialisten sammeln die Talente 9 Monate Arbeitserfahrung im Partnerunternehmen. Auch die akademischen Trimester bestehen aus praxisrelevanten Bausteinen wie Industriezertifikaten, Projektkursen oder unternehmensrelevantem Content.



1.  
TRIMESTER

### LERNEN

Themenschwerpunkte sind Employability (Rollenbeschreibung, Soft-skills & Remote Projektmgmt.) sowie Basiswissen je Learning Track.

2.  
TRIMESTER

### ARBEITEN

Die Studenten sind in ein Projekt beim Partnerunternehmen integriert oder unterstützen direkt in einem Fachbereich.

3.  
TRIMESTER

### LERNEN

Themenschwerpunkte sind Spezialbereiche je Learning Track (z.B. anerkannte Industriezertifikate) oder unternehmensspezifische Inhalte.

4.  
TRIMESTER

### ARBEITEN

Die Studenten sind in ein Projekt beim Partnerunternehmen integriert oder unterstützen direkt in einem Fachbereich.

5.  
TRIMESTER

### LERNEN

Themenschwerpunkte sind Spezialbereiche je Learning Track (z.B. anerkannte Industriezertifikate) oder unternehmensspezifische Inhalte.

# ÜBER GETINNOTIZED

## UNSERE MISSION

Wir lösen gesellschaftliche Herausforderungen in zwei unterschiedlichen Welten. Brain Drain in Afrika bekämpfen wir durch die Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen im ICT Sektor. Zudem tragen wir durch die Bereitstellung der ausgebildeten Spezialisten auf dem deutschen Arbeitsmarkt zur Lösung des digitalen Fachkräftemangels bei.



Gegründet 2015 durch Benjamin Schunke, Kwame Osei-Tutu & Ulrich Busch (links nach rechts) mit dem Ziel, Arbeitsplätze im ICT Sektor in Pan-Afrika zu schaffen. Bis heute haben wir > 1.000 Talente in Ghana & Kenia mit Fokus auf Softwareentwicklung, Daten & Technologiemanagement trainiert.

Ausgezeichnet mit dem Deutschen Exzellenzpreis in der Kategorie Aus- & Weiterbildung für Start Ups (Schirmherr Wolfgang Clement – Bundesminister A.D.) für das innovative & nachhaltig tragfähige Geschäftsmodell zur Vernetzung von Deutschland und Afrika.



## KONTAKT

**ULRICH BUSCH** (Geschäftsführer getINNOtized GmbH)



[ulrich@getINNOtized.de](mailto:ulrich@getINNOtized.de)



+49 89 2096 4662